



TUTEURS ET MAÎTRES D'APPRENTISSAGE

Durée : 2 jours (soit 14 heures)

Comment transmettre et valoriser l'expérience d'un collaborateur qui part à la retraite ?
Comment intégrer de nouveaux collègues, partager des savoir-faire, développer des compétences ?

Comment accompagner au mieux un apprenti ?

Devenir tuteur ne s'improvise pas !

La pérennisation des savoirs et des savoir-faire, la transmission efficace des compétences et des connaissances sont existentielles.

En participant à cette formation, vous apprendrez comment organiser un tutorat efficace quels que soient les salariés concernés (jeunes, professionnels expérimentés en reclassement, stagiaires, évolution de poste, etc.). Ce stage vous permettra de développer notamment votre capacité de communication et vous procurera des méthodes pédagogiques appropriées.

OBJECTIFS :

- ➔ Identifier les enjeux et caractéristiques de la fonction de tuteur.
- ➔ Savoir accueillir et intégrer.
- ➔ Partager ses connaissances et son savoir-faire.
- ➔ Préparer le kit du tuteur et conduire les entretiens clés du tutorat.
- ➔ Développer une communication efficace et adaptée.
- ➔ Évaluer pour faciliter la progression.

PUBLIC CONCERNÉ : Toute personne ayant à exercer un accompagnement pédagogique dans le cadre de leur fonction de tuteur (dans le cadre des contrats de génération, stages, alternance, professionnalisation...).

PRÉREQUIS : Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

POINTS FORTS : Une pédagogie active avec mises en situation, échanges et digitalisation. Une formation pratique et outillée : fiches de suivi, fiches d'évaluation, charte du tuteur, guides d'entretien, grilles d'observation, évaluations, etc.